



unione montana
appennino parma est

SERVIZIO RISORSE UMANE UNIFICATO

Ente di Riferimento: **UNIONE MONTANA APPENNINO PARMA EST**

DEFINITIVO

ANNO 2019

In data odierna 18/12/19 alle ORE 12.00 presso la Sede dell'Unione Montana Appennino Parma Est, in P.za Ferrari n.5 di Langhirano, si è riunito il tavolo di contrattazione relativo al personale di Comparto. Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica:

Dott. Delio Folzani (Direttore generale)

Sassi Stefano (Comandante del Corpo di Polizia Municipale)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Manzotti Ruggero - CGIL FP

Casetti Matteo - CISL FP

Dotti Francesca - R.S.U. Unione Montana

Acerbis Simona - R.S.U. Unione Montana

Mattace Bianca - dirigente sindacale CSA

L'ordine del giorno della riunione prevede il seguente punto:

- 1- Stipula CCDI giuridico 2019-2021 e partecipazione anno 2019 per il personale dell'Unione Montana Appennino Parma Est

COSTITUZIONE DEL FONDO

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa										
						2015	2016	2017	2018	2019
BESORIZIONE										
Risorse stabili										
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		11.981,00	11.981,00	11.981,00	11.981,00	11.981,00	11.981,00	11.981,00	11.981,00	11.981,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		4.394,38	4.394,38	4.394,38	4.394,38	4.394,38	4.394,38	4.394,38	4.394,38	4.394,38
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		2.491,40	2.491,40	2.491,40	2.491,40	2.491,40	2.491,40	2.491,40	2.491,40	2.491,40
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		3.087,71	3.087,71	3.087,71	3.087,71	3.087,71	3.087,71	3.087,71	3.087,71	3.087,71
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001										
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		2.195,00	2.195,00	2.195,00	2.195,00	2.195,00	2.195,00	2.195,00	2.195,00	2.195,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)										
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		50.472,00	50.472,00	50.472,00	50.472,00	50.472,00	50.472,00	50.472,00	50.472,00	50.472,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		80.365,00	80.365,00	80.365,00	80.365,00	80.365,00	80.365,00	80.365,00	80.365,00	80.365,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011		6.109,87	6.109,87	6.109,87	6.109,87	6.109,87	6.109,87	6.109,87	6.109,87	6.109,87
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE E P.M.(con segno meno)										
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA		-	-	-	-	-	-	-	-	-

Simona Acerbis

Mattace Bianca

Unione Montana

	161.096,36	161.096,36	161.096,36	161.096,36	161.096,36	161.096,36	161.096,36	161.096,36	161.096,36
	46.157,76	46.157,76	46.157,76	46.157,76	46.157,76	46.157,76	46.157,76	46.157,76	46.157,76
							784,71	784,71	
	114.938,60	114.938,60	114.938,60	114.938,60	114.938,60	114.938,60	115.723,31	115.723,31	115.723,31

TOTALE RISORSE STABILI

riduzione per posizioni organizzative - Destinato 2017

Incremento dello 0,2% Morie salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per altre professionalità

TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)

RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)

TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)

INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)

INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)

TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2

Risorse stabili ESCLUSE al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2

INCREMENTI ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - € 83,20 A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5

+B35:B63

TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2

-	-	-	-	-	-	-	1.148,57	2.213,40	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	751,33	751,33	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	1.899,90	2.964,73	

							6,15	2.329,60	
							2.436,20	1.761,58	
-	-	-	-	-	-	-	2.442,35	4.091,18	

Handwritten signatures and initials:

Stabu

g f

ru

le



L'ammontare complessivo del Fondo è pari ad Euro 118.358,40, così determinato:

Risorse Stabili	€ 103.300,50
Risorse Variabili	€ 18.985,46
TOTALE	€ 122.285,96
Decurtazione art. 23 c2 Dlgs. 75/2017	- € 3.927,57
Totale Costituzione Fondo	€ 118.358,39

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2019

	2019
TOTALE FONDO	118.358,40
RISORSE VINCOLATE PER INDENNITA' DI COMPARTO	-11.000,00
RISORSE VINCOLATE PER PEO GIA' ASSEGNATE	-38.000,00
RISORSE VINCOLATE PER INCENTIVI/CONVENZIONI ONEROSI	-14.083,43
TRASFERIMENTO RISORSE FONDO A UNIONE PEDEMONTANA	-3.300,00
RISORSE DISPONIBILI PER INDENNITA' E PERFORMANCE INDIVIDUALE	51.974,97

PA

f

B9

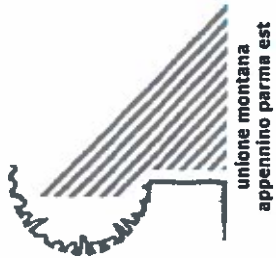


FONDO 2019 – PROSPETTO PER RIPARTIZIONE

Per tutti i compensi e indennità previste dal presente accordo economico si applicano i criteri e modalità di riconoscimento stabiliti dal CCDI integrativo giuridico 2019-2021 a cui si rimanda integralmente.

INDENNITA' DI TURNO (personale PM)			16.500,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO (art. 17 Contratto decentrato Integrativo in applicazione dell'art. 56 quinques CCNL 21.5.2018)			2.650,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (previsto solo maneggio valori art.10 – 3.C Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 70-bis CCNL 21.05.2018)			500,00
INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (art.11, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 70-quinques comma 1 CCNL 21.05.2018)			8.000,00
PRODUTTIVITA' GENERALE - Disciplina della performance e del premio individuale (art.13, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 69 commi 2 e 3 CCNL 21.05.2018)			24.324,97

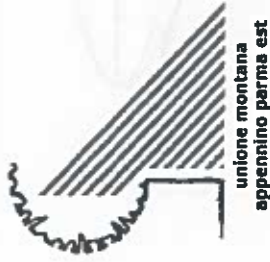
SA



PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

(art. 8, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 68 comma 2 lettera j CCNL 21.05.2018)

Le parti concordano, per l'annualità 2019, di non avviare il percorso di riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali.



INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO

(art.10, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

Per l'annualità 2019 non si ravvisano attività disagiate o esposte a rischio.

Per l'annualità 2019 viene prevista l'indennità del maneggio valori.

L'indennità compete ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa. In sede di prima applicazione vengono individuate le seguenti figure:

- Economo comunale;
- Agenti contabili individuati con provvedimento ufficiale.

Il maneggio valori ha la seguente graduazione in base alla media mensile di valori di cassa maneggiati:

- € 1/giorno di effettivo maneggio per media mensile di valori di cassa maneggiati fino a € 500,00
- € 1,5/giorno di effettivo maneggio per media mensile di valori di cassa maneggiati compresi tra € 501,00 e € 1.000,00;
- € 2/giorno di effettivo maneggio per media mensile di valori di cassa maneggiati superiore ad € 1.000,00;

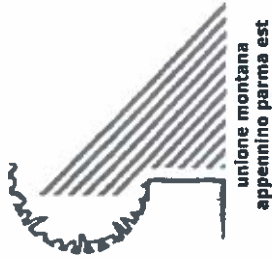
Nel caso di sussistenza delle condizioni esposte ai punti precedenti, l'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'indennità è competenza del Direttore Generale di intesa con il comitato di direzione.

L'indennità viene erogata annualmente sulla base dei giorni di effettivo svolgimento delle attività.

TOTALE

€ 500,00

SA



INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

(art.11, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 70-quinques comma 1 CCNL 21.05.2018)

L'importo dell'indennità, che varia da un minimo di €. 500,00 ad un massimo di €. 3.000,00, è determinato dal Direttore Generale in accordo con il responsabile titolare di PO applicando i criteri previsti dalla scheda "Attribuzione/Corresponsione di indennità per specifiche responsabilità" allegata al CCDI parte normativa 2019-2021 ed è quantificato in maniera proporzionale al punteggio assegnato in sede di conferimento di specifiche responsabilità.

Le indennità di cui al presente articolo, legate all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui sono correlate, possono essere soggette a revisioni, integrazioni e revoca.

L'indennità viene erogata annualmente. A specificazione di quanto previsto, la presente indennità annua è frazionata in ragione mensile ed erogata proporzionalmente ai mesi di effettivo servizio (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni di calendario).

TOTALE

€ 8.000,00



Unione Montana
Appennino Parma Est

INDENNITA' DI TURNO

(art.19, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 23 CCNL 21.05.2018)

TOTALE

€ 16.500,00



INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO

(art.17, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)

L'indennità di cui all'art. 56-*quinquies* del CCNL, viene erogata al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza ed è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno.

La misura dell'indennità viene stabilita in Euro 1 al giorno, intendendosi che il servizio esterno, nell'arco della giornata, per un numero di ore pari o maggiore a 3.

Il Comandante della Polizia locale, dovrà attestare, con cadenza mensile, sulla base del foglio di servizio, l'effettivo svolgimento dei servizi esterni di vigilanza da parte degli addetti e verrà erogata trimestralmente.

La presente indennità:

- è cumulabile con l'indennità di turno;
- è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37 comma 1 lett. b) del CCNL del 6.7.1995 e ss.mm.ii;
- è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
- non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70 bis;

TOTALE

€ 2.650,00



unione montana
appennino parma est

PERFORMANCE INDIVIDUALE

(art.113, Contratto Decentrato Integrativo in applicazione art. 69 commi 2 e 3 CCNL 21.05.2018)

Le modalità di erogazione della performance individuale sulla base delle valutazioni ottenute dai dipendenti con gli strumenti previsti nel sistema di valutazione sono disciplinati dal Nuovo Regolamento di "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con atto di Giunta n. 59 del 19/10/2015 e ss.mm.ii e sulla base dei criteri di ripartizione stabiliti nel CCDI integrativo giuridico 2019-2021.

In attuazione dell'art. 69, commi 2 e 3, del CCNL vengono definite le seguenti disposizioni:

- la misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente nell'ente, relativa alla performance individuale;
- le parti convengono per il 2019 la quota del personale a cui attribuire la maggiorazione è pari ad una unità di personale a tempo indeterminato.

TOTALE

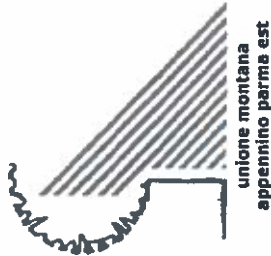
€ 24.324,97

AM

€

SA

SA



COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art.12, Contratto Decentrato Integrativo)

COMPENSI DI CUI ALL'ART. 43 DELLA LEGGE 449/1997

TOTALE

€ 14.083,43

PROVENTI DELLE VIOLAZIONI AL CODICE DELLA STRADA (art. 16, Contratto Decentrato Integrativo)

Ai sensi dell'art. 56-quater del CCNL le parti prendono atto le quote dei proventi delle violazioni al codice della strada, ove siano rivolte ad integrare misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale della PM, confluiscono nel fondo vigente fatte salve disposizioni normative differenti. In applicazione delle disposizioni contrattuali per le nuove assunzioni la previdenza integrativa viene destinata unicamente all'interno del Fondo negoziale Perseo Sirio.

Per l'annualità 2019, l'Unione individua l'importo di euro 1.300,00 lordi pro-capite su base annua e per tempo pieno.

Le quote pro-capite sono conferite al fondo in proporzione sia alla prestazione lavorativa (tempo pieno o tempo parziale) e sia al periodo di attività di servizio presso il comando di Polizia Municipale. L'importo viene pertanto riproporzionato per i dipendenti in part-time e per quelli assunti o cessati in corso d'anno. La previdenza integrativa è determinata in ragione di dodicesimi dell'importo. I periodi fino a 15 giorni non si computano e quelli superiori ai 15 giorni si computano a mese intero. Il personale in comando presso altro Ente o assegnati ad altro Settore/Area, partecipa al fondo in relazione alla percentuale di servizio presso il comando di Polizia Locale dell'Unione salvo diversi accordi intercorsi con gli enti di

utilizzo delle prestazioni del dipendente in posizione di comando. Non parteciperà al fondo il personale in aspettativa non retribuita, per tutta la durata dell'assenza. La quota individuale viene riproporzionata per tutte le assenze per le quali contrattualmente non è prevista una copertura retributiva.

Per quanto non previsto dal presente contratto ~~presentato~~ in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Unione Montana
appennino parma est

per la delegazione trattante di parte pubblica

Dott. Delio Folzani (Direttore generale)

Sassi Stefano (Comandante del Corpo di Polizia Municipale)

per la delegazione trattante di parte sindacale

Manzotti Ruggero - CGIL FP

Casetti Matteo - CISL FP

Dotti Francesca - R.S.U. Unione Montana

Acerbis Simona - R.S.U. Unione Montana

Mattace Bianca – dirigente sindacale CSA

